



Stratégie PROFA 2024 – 2030



1. Situation



Stratégie PROFA 2019-2023 | Objectifs et bilan

- Consolider la visibilité de nos prestations et de leurs spécificités auprès de la population, de nos partenaires et mandant·e·s
 - ✓ Internalisation de la communication, ligne graphique, médias sociaux
 - ✓ Projets transverses (p.ex. Love Boussole, PrEP), synergies et approche globale santé-social, Centre PROFA Nyon
- Développer notre posture d'acteur précurseur en matière de santé publique
 - ✓ Téléconsultations, projets innovants (chemsex, entretiens post-partum, interruption de grossesse médicamenteuses à domicile, outils d'information pour les enfants victimes de violence...)
- Garantir en continu un fonctionnement interne optimal
 - ✓ Enquête de satisfaction, procédures, organigramme, mise en place de supervisions, démarche qualité à la Consultation de santé sexuelle...

Stratégie PROFA 2019-2023 | Perspectives

- Se doter d'une stratégie de communication, améliorer nos outils statistiques internes
- Renforcer l'accès aux prestations pour toustes et définir des positions institutionnelles
p.ex. approche communautaire, accueil de personnes en situation de précarité (migration, handicaps...), liens entre santé sexuelle et santé mentale, prestations aux «hors-canton», ...
- Renforcer, valoriser et mutualiser nos contributions scientifiques et bases documentaires ainsi que nos expertises
- Développer nos collaborations scientifiques et valoriser nos contributions à la formation (y compris stages)
- Développer les partenariats (médecins gynécologues, hôpitaux ...)
- Renforcer les compétences de management (gestion des conflits) et gestion de projets, système de contrôle interne

Contexte macro (1/4)

Politique

- Programme de législature VD 2022-2027 : « favoriser la santé sexuelle en agissant dans l'éducation, l'intégration, la promotion de la santé et prévention, la santé maternelle et infantile et la lutte contre les violences et les discriminations »
- Stratégie cantonale (Fribourg) de santé sexuelle – perspectives 2031 publiée en juillet 2023
- Programme national (NAPS) : « Stop au VIH, aux virus des hépatites et aux infections sexuellement transmissibles »
- Engagements de la Suisse à respecter la Convention d'Istanbul et l'International Planned Parenthood Federation
- Les secteurs de la santé et du social restent scindés malgré la nécessité reconnue de les rapprocher
- Manque de données et d'indicateurs en Suisse pour objectiver l'état de la santé sexuelle

Contexte macro (2/4)

- Economique** • Malgré la conjoncture assez bonne, la situation économique reste tendue (restrictions budgétaires, coût de la vie)
- Social**
- Oppositions à l'éducation sexuelle et au respect des droits à l'intégrité (cf. pétition contre l'éducation sexuelle à l'école)
 - Inégalités et discriminations vécues par les jeunes LGBTIQ+ malgré les récents changements légaux
 - Augmentation de l'âge moyen des primipares, chute du taux de fécondité et vieillissement de la population
 - Mouvements de polarisation hommes – femmes (cf. mouvance incel, masculinisme)

Contexte macro (3/4)

Techno- logique

- Impacts possibles de l'IA sur la santé sexuelle holistique et l'intimité ainsi que sur le travail
- Mondes et modes de communication virtuels changent les modes de fonctionnement et représentations qui les soutiennent
- Renforcement de la protection des données et stagnation du dossier électronique des patient·e·s

Ecologique

- Urgence climatique: réduire l'empreinte carbone des entreprises (télétravail, digitalisation, ...)
- Les jeunes sont sensibles aux engagements environnementaux et sociaux des entreprises

Contexte macro (4/4)

Légal

- Les bases légales garantissant le droit à l'intégrité (identité de genre, orientation sexuelle) sont en discussion
- En Suisse l'avortement reste une affaire pénale (en France, liberté constitutionnelle, aux USA, supprimée...)
- Bases légales mal connues - appliquées (LAVI, OProMa – 12% des entreprises de la santé et 4% de l'alimentaire l'appliquent)

Contexte institutionnel (1/2)

Forces

- Compétences métier spécifiques et diversifiées du personnel
- Personnel investi et attaché aux missions et valeurs de PROFA
- Bonnes conditions sociales
- Projets transverses, synergies, volonté de sortir des silos
- Consultations médicalisées en santé sexuelle uniques à PROFA
- PROFA seule à regrouper prévention VIH-IST, santé sexuelle, périnatalité, éducation sexuelle et aide face aux violences
- Réseau interne de compétences et d'orientation

Faiblesses

- Conditions salariales parfois peu attractives (médecins, assistant·e·s sociaux·ales, ...)
- Gestion financière par services, freinant la transversalité
- Santé reproductive peu prise en compte dans la santé sexuelle
- Réponse aux 50+, malades chroniques, situations de handicap?
- PROFA en « crise de croissance »: activité, prestations, projets
- Difficulté à faire comprendre simplement ce qu'est PROFA
- Difficulté à trouver le bon maillage entre PROFA et LAVI

Contexte institutionnel (2/2)

Menaces

- Augmentation des bénéficiaires issu·e·s de la migration et/ou en situation socio-économique précaire -> diminution des recettes
- Augmentation des ressources non linéaire à celle des demandes : garantir l'accès aux prestations pour toutes et tous, possible?
- Densification du réseau de partenaires privés
- Collaborations déficientes avec certains hôpitaux
- Position restrictive sur certaines thématiques d'éducation sexuelle

Opportunités

- Entretien post-partum, IG médicamenteuses, nouvelles modalités d'intervention de l'éducation sexuelle soutenues par les Conseiller·ère·s d'Etat en charge
- Regroupement des répondant·e·s au sein de l'Office du médecin cantonal
- Réorganisation de la prévention au sein de l'administration cantonale
- Axe 3 du plan de législature vaudois 2022-2027: bâtir une société ouverte et unie
 - Favoriser santé sexuelle (3.8)
 - Renforcer prévention en milieu scolaire (3.4)
- Fidélisation des professionnel·le·s de santé, amélioration des conditions et relève

Enjeux (1/2)

- Répondre aux besoins en évolution (accessibilité, lisibilité, navigabilité, prestations intégrées, prestations adaptées et accessibles aux publics à besoins spécifiques)
- Garantir l'accessibilité des prestations à toutes et tous et contribuer à réduire les inégalités
- Faire reconnaître et prendre en compte les liens entre santé sexuelle et santé mentale
- Intégrer le concept des 1000 premiers jours (prévention précoce) aux prestations de PROFA
- Renforcer l'éducation sexuelle (nouvelles modalités, coordination entre les services)

Enjeux (2/2)

- Renforcer la communication institutionnelle (faire comprendre ce qu'est PROFA, la LAVI, stratégie et plan de communication, messages clés)
- Renforcer et valoriser l'expertise de PROFA ainsi que sa mission de centre de référence
- Disposer de locaux, d'infrastructures et d'outils permettant de délivrer des prestations de qualité
- Renforcer l'attractivité de PROFA en tant qu'employeur et attirer les compétences

2. Missions confiées à PROFA par l'Etat de Vaud



Missions confiées par l'Etat de Vaud (1/2)

- Offrir à la population vaudoise des prestations de promotion de la santé sexuelle par l'information, le conseil et les prestations médicales de prévention, dépistage et soins, accessibles à toute personne dans le canton de Vaud, tout au long de son parcours de vie et quels que soient son profil et ses besoins
- Offrir à tous les futurs parents qui le souhaitent du conseil en périnatalité qui vise la promotion de la santé et la prévention primaire dans une perspective de bien-être bio-psycho-social, ainsi que des entretiens post-partum
- Prévenir les infections sexuellement transmissibles, y compris leur dépistage dans une perspective de santé sexuelle globale
- Intervenir comme centre de référence et de compétences en matière de santé sexuelle

Missions confiées par l'Etat de Vaud (2/2)

- Gérer et déployer, pour le compte de l'Etat, des prestations de promotion et de prévention dans le domaine de la santé sexuelle et reproductive ainsi que de l'éducation à la santé sexuelle, pour les élèves de la scolarité obligatoire par des formateurs en santé sexuelle
- Gérer et déployer les prestations de consultations de couple et de sexologie en présentiel ou distanciel et/ou lors de consultation anonyme téléphonique et/ou par email via la permanence Info couple, notamment dans le cadre du Programme cantonal d'aide et de conseils pour les couples (PCACC)
- Gérer et déployer les prestations de consultations du Centre LAVI avec responsabilité des paiements des aides financières – dont informer et sensibiliser la population, former les professionnel·le·s, contribuer aux études et développements dans le domaine et être centre de ressources et d'expertise

3. Vision



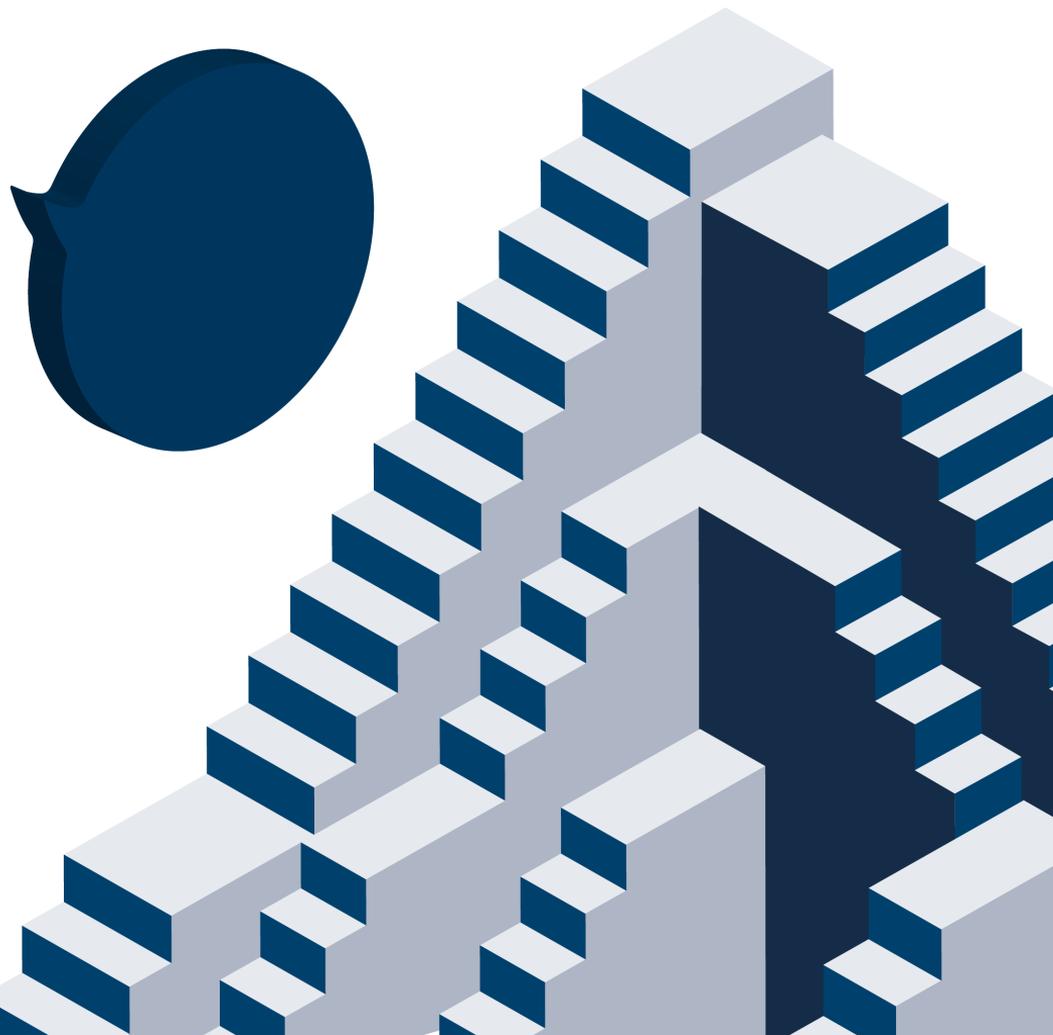
Notre vision

Dans le canton de Vaud, toute personne est reconnue, respectée et soutenue dans son parcours de vie, ses choix de vie affective, relationnelle et sexuelle, son orientation sexuelle ainsi que son identité de genre.

PROFA fournit des prestations accessibles et de qualité à toute personne, où qu'elle en soit de son parcours et quels que soient ses besoins (éducation sexuelle et relationnelle, santé sexuelle, périnatalité, couple et sexologie, aide aux victimes).

PROFA est un centre de prévention, de compétences et de référence en matière de santé sexuelle holistique ainsi que de prévention et prise en charge des violences, à disposition de la population, des professionnel·le·s et des institutions.

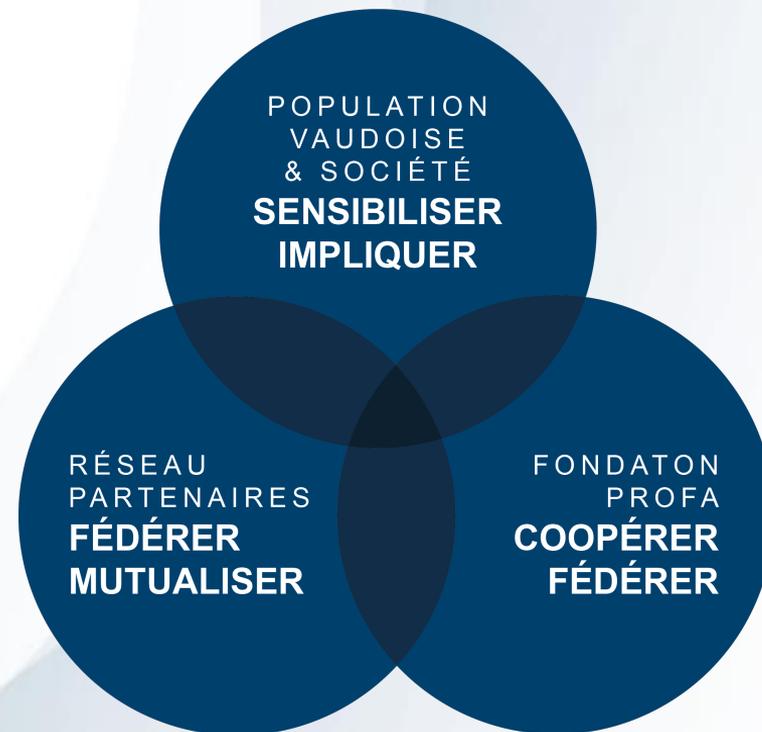
4. Stratégie



Une vision commune et des objectifs partagés

**Œuvrer à la santé sexuelle
holistique pour touxtes,
une responsabilité partagée
à tous les niveaux :**

- Société - environnement
- Groupes - institutions
- Individus - interactions



Axes stratégiques

Pour réaliser nos missions en phase avec notre vision dans le domaine de l'intimité (santé sexuelle, périnatalité, couple et sexologie, éducation sexuelle, aide aux victimes, santé mentale), nos objectifs se déclinent sur 5 axes stratégiques :

1. Proposer les prestations sur l'ensemble du canton quels que soient les besoins des bénéficiaires
2. Informer, sensibiliser et renforcer les compétences dans le respect de l'intégrité de chacun·e, aux niveaux individuel, collectif et sociétal
3. Contribuer à la formation des professionnel·le·s
4. Être reconnu comme centre de compétences et d'expertise
5. Offrir un cadre de travail attractif, fédérateur et évolutif

Axe 1. Proposer les prestations sur l'ensemble du canton

- Adapter les infrastructures (locaux, matériel), outils de communication et modalités de prestations aux besoins de toute personne, notamment celles en situation de précarité socioéconomique, de handicap, de surpoids, les personnes issues de la migration, et toute personne quelle que soit son identité de genre et son orientation sexuelle
- Assurer l'accès à la bonne prestation quelle que soit la porte d'entrée à PROFA
- Disposer d'indicateurs probants pour rendre compte de notre activité
- Étendre la démarche qualité à tout PROFA

Axe 2. Informer, sensibiliser et renforcer les compétences

- Élaborer et déployer une stratégie de communication institutionnelle
- Développer et coordonner des campagnes de sensibilisation par public cible (sensibilisation, prévention)
- Développer une approche par multiplicateurs et visant le renforcement du pouvoir d'agir des bénéficiaires (ateliers, intervention communautaire, plan collectif etc.)
- Développer et renforcer les relais auprès des diverses forces politiques
- Développer les relations avec les médias spécialisés et large public
- Objectiver et faire remonter les constats du terrain (recherche, politique...)

Axe 3. Contribuer à la formation des professionnel·le·s

- Répertorier, mutualiser et promouvoir les formations proposées par PROFA
- Contribuer à la formation pratique en accueillant des stagiaires et personnes en formation
- Développer des partenariats pour répondre aux besoins de formation des professionnel·le·s des domaines de la santé, du social, de l'éducation, de la sécurité et de la justice
- Renforcer et promouvoir le domaine RDV, notamment en fondant tout nouveau projet sur une méthodologie scientifique et de gestion de projet
- Être identifié, reconnu et légitimé comme lieu de formation dans les divers aspects de l'intimité (conventions, certifications, validations de stage)

Axe 4. Être reconnu comme centre de compétences et d'expertise

- Mutualiser, mettre en œuvre et visibiliser les expertises de PROFA
- Renforcer et promouvoir le partage de compétences et les synergies interservices
- Établir un catalogue de nos compétences et expertises
- Renforcer les contributions à la recherche, les collaborations avec les hautes écoles et l'université, et augmenter le nombre de publications
- Émettre des états des lieux et prises de positions sur les questions liées à l'intimité

Axe 5. Offrir un cadre de travail attractif, fédérateur et évolutif

- Développer une culture du droit à l'erreur qui s'appuie sur une charte et des valeurs alignées sur notre vision et nos missions
- Promouvoir une politique salariale équitable, transparente, réaliste et compétitive
- Disposer d'une politique de la relève et de valorisation des compétences
- Améliorer l'accueil et l'intégration des nouvelles et nouveaux collaborataires
- Intégrer une gestion durable et respectueuse des ressources
- Offrir des infrastructures et locaux de qualité

Fondation PROFA

Rue de Lausanne 21
1020 Renens

