

# CHECK POINT

# RAPPORT ANNUEL 2023

CHECKPOINT VAUD | PÔLE TRANS

Checkpoint Vaud  
Pôle trans  
Rue Saint-Pierre 2  
1003 Lausanne  
pole-trans@profa.ch



CENTRE  
DE COMPÉTENCES  
VIH-IST

[WWW.PROFA.CH/POLE\\_TRANS](http://WWW.PROFA.CH/POLE_TRANS)

## 1. ACCUEIL DE PERSONNES CONCERNÉES

Durant l'année 2023, **195 nouvelles personnes (personnes concernées et proches confondues)** sont entrées en contact avec le Pôle trans du Checkpoint, contre 189 l'année précédente. Il s'agit de **94 personnes concernées avec établissement d'un dossier**, **88 personnes concernées sans établissement d'un dossier** et **13 proches**, principalement des parents.

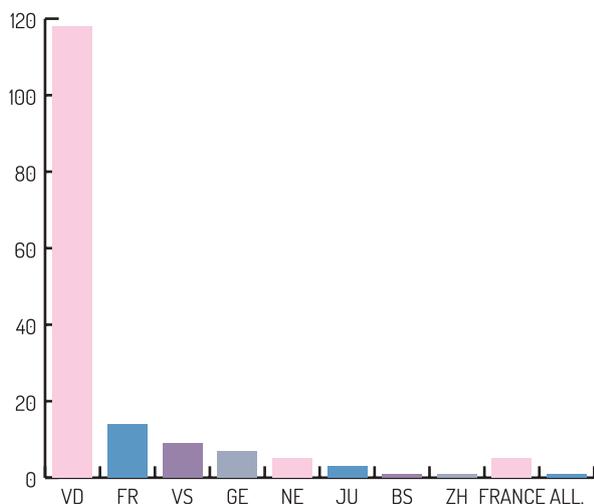
**52 personnes concernées** déjà enregistrées dans nos dossiers ont repris contact avec nous durant l'année (contre 31 en 2022).

Un total de **1135 consultations et prestations** ont été réalisées sur l'année: **191 entretiens, 104 téléphones et 808 emails**. Dans ces chiffres 634 prestations étaient directement pour des personnes concernées (ou des proches) et 501 des personnes extérieures (professionnel-le-x-s principalement). Parmi les 111 entretiens avec des personnes concernées, 85 ont été menés en présentiel dans les locaux du Checkpoint, 19 par téléphone et 7 en vidéo.

## 2. PROFILS ET DEMANDES

### 2.1. Lieu de vie

Nous avons pu recueillir le lieu de résidence pour **164** des nouvelles personnes concernées. Elles habitent en majorité (72 %) dans le **canton de Vaud (118)**. Les autres proviennent d'autres cantons romands (**FR 14, VS 9, GE 7, NE 5, JU 3**) ou de plus loin (**BS 1, ZH 1, France 5, Allemagne 1**).



### 2.2. Âge moyen

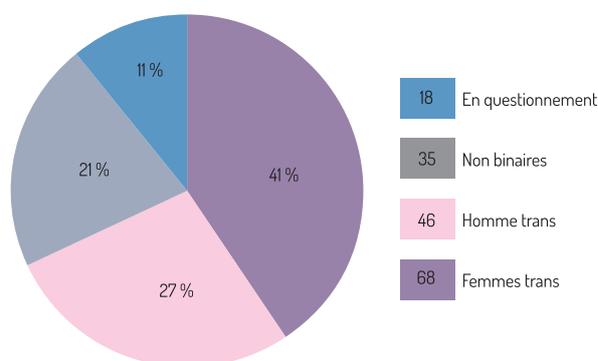
Nous avons collecté l'âge de **145** des nouvelles personnes concernées. **L'âge moyen est de 26 ans** (contre 28,8 ans en 2022). La personne la plus jeune avait 17 ans, la plus âgée 56 ans.

### 2.3. Identité de genre et genre assigné à la naissance

Nous avons pu recueillir l'identité de genre de **167** des nouvelles personnes concernées. Iels se répartissent ainsi: **46 hommes trans, 68 femmes trans, 35 personnes non-binaires, agenres ou gender fluide** (dont 26 de genre assigné féminin, 8 de genre assigné masculin et 1 dont nous ne connaissons pas le

genre assigné) et **18 personnes en questionnement** (10 de genre assigné féminin et 8 de genre assigné masculin).

On constate que parmi les 169 nouvelles personnes concernées dont le genre assigné à la naissance est connu, il y avait pratiquement autant de personnes assignées de genre féminin (85) que masculin (84).



### 2.4. Demandes

**Les demandes concernant des prestataires de santé ou le réseau trans-friendly restent clairement les plus nombreuses (respectivement 484 et 261)**, suivies par les questions sur les assurances (204), les chirurgies (193), les ressources (156), les hormones (125), les questions de changement de prénom et/ou d'état civil (96) ainsi que la socialisation (88).

Les questions identitaires, les informations générales, juridiques, sur le coming out, le travail/école, la santé psychique et les questions relationnelles sont également bien présentes. Les demandes concernant les formations ont passablement augmenté (73 contre 25 en 2022). À part cela nous n'observons pas de changement majeur par rapport à l'année précédente.

### 3. PRÉSENTATIONS, FORMATIONS ET DEMANDES EXTÉRIEURES

Nous avons été en contact avec **129 nouvelles personnes** (contre 70 en 2022) afin d'étoffer ou collaborer avec le réseau de prestataires transfriendly ou interagir sur des situations en lien avec des bénéficiaires ou la thématique générale.

Au cours de l'année nous avons eu **une cinquantaine d'entretiens avec des professionnel·le·x·s de santé** afin de développer notre réseau. La moitié de ces rencontres ont eu lieu en présentiel et l'autre moitié en vidéo.

Nous sommes intervenus **26 fois pour donner des formations/sensibilisations/informations** au cours de l'année contre 13 pour l'année 2022.

- › 1 formation LGBTIQ de 2 h donnée dans le cadre du programme de formation du **CCO** (nous avons mis fin à ce mandat, Naomi Portella l'ayant repris depuis)
- › 1 accompagnement de coming out en **milieu professionnel et scolaire**
- › 2 présentations du Pôle trans du Checkpoint lors d'une formation bisannuelle du **CHUV** autour de l'accompagnement des personnes trans
- › 1 participation du Pôle trans à la formation du **CHUV** sur la prise en charge des personnes transidentitaire en milieu psychiatrique (à **Cery**)
- › Participation à 1 session zoom, partage d'expérience avec des étudiant·e·x·s en psychologie (via **Dominique Page** et l'**uniFR**)
- › Participation à 2 journées de formation dans le cadre du MAS en TCC romand en collaboration avec Adèle Zufferey et à la demande de Dominique PAGE (**uniFR**)
- › 1 séance de sensibilisation à la diversité de genre à l'institut **St-Joseph** à Fribourg
- › Participation à 1 table ronde sur la représentation médiatique des personnes trans (**HEL Amnesty**)
- › 1 présentation à nos collègues du **Checkpoint** sur les enjeux spécifiques de nos accompagnements et prises en charge
- › Participation à 1 activité de mise en lien intergénérationnelle des personnes LGBTIQ+ (**Refuge Genève**)
- › 1 sensibilisation aux enjeux de la diversité de genre lors d'un colloque de la **Consultation de santé sexuelle**
- › 1 sensibilisation aux enjeux de la diversité de genre lors d'un colloque du cabinet de psychiatre **Consyl et Belleux**
- › Participation à 1 table ronde avec **PROFA**, sur la thématique « santé sexuelle : regards croisés entre politique et terrain » à la maison du peuple à Lausanne
- › Participation à 1 formation à l'**HRC de Rennaz** sur la thématique « Accueil des personnes trans et/ou non binaires en gynécologie-obstétrique »
- › 1 rencontre avec le groupe jeunes de **Vogay** afin de présenter le Pôle trans
- › 1 formation pour les intervenant·e·s secondaire II à la thématique des identités non binaires au sein de la **Fédération genevoise des associations LGBT**
- › 1 formation de base sur la prise en charge des personnes LGBTIQ+ privées de liberté dans le cadre du **CSCSP** (Centre suisse de compétence en matière d'exécution des sanctions pénales)
- › Participation à 2 ateliers sur la thématique de la transidentité (présentation du film « The Girl ») à l'**établissement secondaire de Renens**
- › 2 sensibilisations au **centre des Toises d'Yverdon et de Lausanne** sur l'accueil des personnes trans et non binaires
- › 1 sensibilisation au **Cabinet Lotus Psy** à Lausanne sur l'accueil des personnes trans et non binaires
- › 1 présentation lors du Symposium "Sexualité et cancer" du **CHUV** sur l'accueil des personnes trans et non binaires en oncologie.
- › 1 présentation du Pôle trans au Service de l'égalité de l'**EPFL**

## 4. RÉSUMÉ DE 2023

Par rapport aux années précédentes, l'année 2023 a été marquée par une **augmentation de nos activités de formation, ainsi que des contacts avec des professionnel-le-x de santé** pour développer notre réseau.

Nous avons par ailleurs **mis à jour notre guide sur les questions administratives et asséculo-logiques** et celui-ci a été traduit en allemand par nos collègues du Checkpoint de Zurich.

En fin d'année, nous avons lancé l'**enquête de satisfaction** que nous avons prévu de mener auprès des bénéficiaires du Pôle trans. Cette enquête nous per-

mettra également d'en savoir plus sur les expériences concernant les chirurgies d'affirmation de genre.

Nous avons également participé à la **publication d'un flyer d'information sur la contraception chez les personnes transmasculines**. Ce flyer est diffusé en collaboration avec Santé sexuelle suisse et sera prochainement également disponible en allemand et en italien.

Le **nouveau guide à destination des bénéficiaires** a été rédigé et est en cours de finalisation. Nous prévoyons de le publier au printemps 2024.

## 5. PERSPECTIVES POUR 2024

En plus de l'analyse des réponses à notre enquête de satisfaction et de la publication du guide pour les bénéficiaires mentionné ci-dessus, nous prévoyons de **mettre plus en valeur nos activités de formation**. À partir de février 2024, le pourcentage de travail de Sylvan passera de 40 à 50 %, l'idée étant que cette augmentation soit autofinancée par les formations données. (Le pourcentage de Yannick reste à 40 %)

Nous allons également continuer le **travail de développement du réseau**, notamment en ce qui concerne

les médecins généralistes qui sont encore trop peu nombreux.

Nous souhaitons aussi pouvoir **mettre en valeur les informations concernant les chirurgies** que nous avons pu recueillir lors de notre enquête et permettre une meilleure communication sur cette thématique auprès de nos bénéficiaires (ainsi que de nos collègues).

## 6. OBJECTIFS 2024

- › **Résultats de l'enquête de satisfaction et mise en avant des informations sur les chirurgies d'affirmation de genre**
- › **Publication du guide général pour les bénéficiaires**
- › **Mise en valeur des activités de formation**
- › **Poursuite du travail de réseau**

Yannick Forney et Sylvan Berrut, collaborateurs pour les personnes trans  
Lausanne, janvier 2024