

Pôle Trans | Rapport d'activité 2022

1. Accueil de personnes concernées

Durant l'année 2022, 189 nouvelles personnes sont entrées en contact avec le Pôle Trans du Checkpoint, contre 153 l'année précédente. Il s'agit de 73 personnes concernées avec établissement d'un dossier, 102 personnes concernées sans établissement d'un dossier et 14 proches, principalement des parents. Trente et une personnes concernées déjà enregistrées dans nos dossiers ont repris contact avec nous durant l'année.

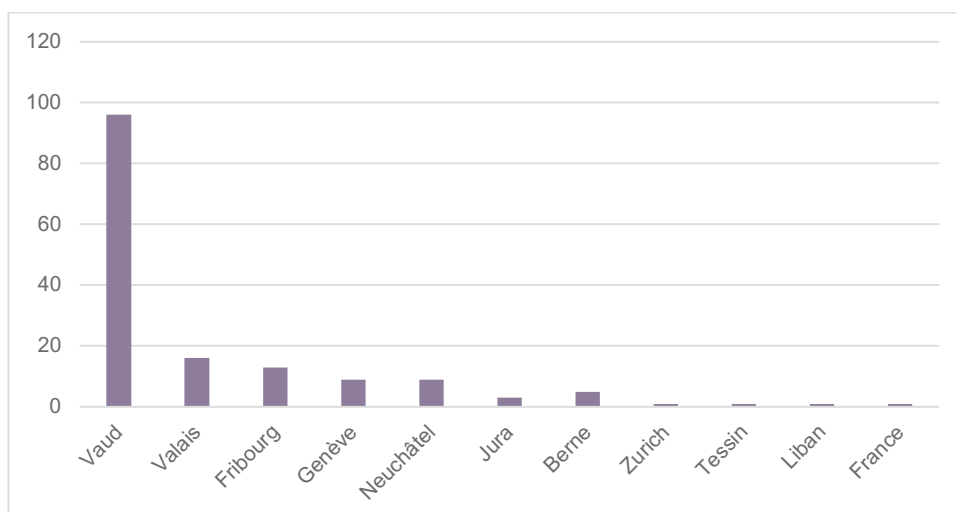
Un total de 764 consultations et prestations ont été réalisées sur l'année : 93 entretiens (dont 10 en visioconférence), 55 téléphones et 616 emails*.

* Prestations décomptées précisément à partir de début mars

2. Profils et demandes

Lieu de vie

Nous avons pu recueillir le lieu de résidence pour 155 des nouvelles personnes concernées. Elles habitent en majorité dans le canton de Vaud (96). Les autres proviennent d'autres cantons romands (VS 16, FR 13, GE 9, NE 9, JU 3) ou de plus loin (BE 5, ZH 1, TI 1, Liban 1, France 1).



Âge moyen

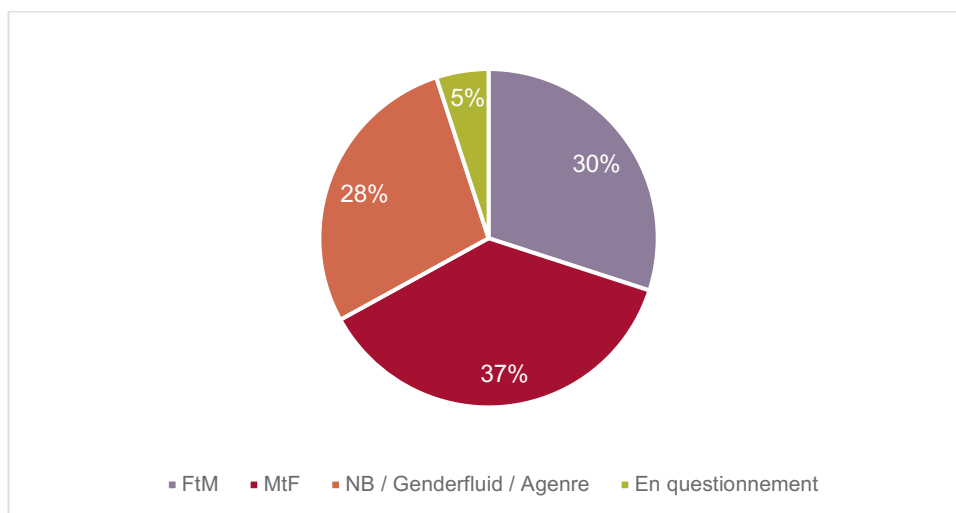
Nous avons collecté l'âge de 134 des nouvelles personnes concernées. L'âge moyen est de 28,8 ans (contre 29 ans en 2020 et 27 ans en 2021).

La personne la plus jeune avait 16 ans, la plus âgée 65 ans.

Identité de genre

Nous avons pu recueillir l'identité de genre de 168 des nouvelles personnes concernées. Iels se répartissent ainsi : 50 hommes trans, 63 femmes trans, 47 personnes non-binaires, agenres ou genderfluid (dont 34 de genre assigné féminin, 12 de genre assigné masculin et 1 dont nous ne connaissons pas le genre assigné) et 8 personnes en questionnement ou de genre incertain.

Les demandes de femmes trans restent plus nombreuses que celles d'hommes trans. Le nombre de personnes non-binaires est en augmentation par rapport à 2021 (25) avec une majorité de personnes AFAN.



Demandes

Les demandes concernant des prestataires de santé ou le réseau transfriendly restent clairement les plus nombreuses (respectivement 322 et 141), suivies par les questions sur les chirurgies (132), les assurances (120), les ressources (94), les hormones (90), les questions de changement de prénom et/ou d'état civil (55) ainsi que des informations générales (52). Les questions identitaires, juridique, de coming out, de travail/école, de santé psychique et relationnelle sont également bien présentes. Nous n'observons pas de changement majeur par rapport à l'année précédente, à l'exception d'une baisse des demandes en lien avec les questions administratives (introduction de la procédure facilitée de changement de genre à l'état civil au 1er janvier 2022).

3. Présentations et demandes extérieures

- 4 formations de 2h00 données dans le cadre du programme de formation du CCO (2 formations LGBTIQ et messages de base).
- 2 présentations du Pôle Trans du Checkpoint lors d'une formation bisannuelle du CHUV autour de l'accompagnement des personnes trans.

- Participation à 1 table ronde et 1 conférence de presse, organisée par le canton de Vaud et VOGAY pour l'étude sur la santé des jeunes LGBT dans le canton de Vaud.
- 3 accompagnements en milieu professionnel/scolaire.
- 1 formation sur la transidentité dans le monde du travail en collaboration avec l'UniGE
- 1 formation des intervenant-e-s secondaire II à la thématique des identités non binaires. Fédération genevoise des associations LGBT
- 1 présentation des Identités et transitions non binaires lors du symposium « Transition de genre et non-binarité chez les jeunes », par le médecin cantonal
- 1 présentation des différents types de transition le cadre du cours "genre, sciences et médecine". UNIL
- 1 sensibilisation à l'ARASMAC pour sensibiliser le personnel à la thématique trans/NB
- Environ 5 sollicitations pour des travaux de fin d'études et recherches diverses
- Contact avec 87 prestataires extérieurs pour des collaborations et le développement du réseau.

4. Résumé de 2022

L'augmentation du pourcentage de travail (2X40% dès le 1er janvier 2022 contre 40% et 15% précédemment) a permis de mieux nous répartir les demandes et de nous investir davantage dans des tâches utiles à moyen et long terme.

Le guide administratif et assécurologique a été publié au mois d'août. Il a reçu un accueil très positif des professionnel-le-x-s du réseau qui le trouvent extrêmement utile. Il est prévu de le mettre à jour en 2023 pour tenir compte des nouveaux standards de soins de la WPATH et le Checkpoint de Zurich envisage de le traduire en allemand. Nous avons également créé une page pour le Pôle Trans sur le site de PROFA, ainsi qu'un nouveau flyer de présentation du Pôle Trans.

En 2022 les personnes responsables des consultations trans des Checkpoints de Zurich et de Berne ont changé et une nouvelle consultation trans a ouvert ses portes à Bâle. Nous avons profité de ces changements pour mettre en place une intervision mensuelle en ligne entre les différents Pôles trans. Ces interventions nous permettent d'échanger sur certaines situations complexes et de mutualiser un certain nombre d'outils et d'informations.

La vente de binders n'a pas connu le succès escompté (seulement trois binders vendus en six mois). Nous avons donc décidé d'arrêter à la fin de l'année. De plus il existe aujourd'hui deux magasins (Renens et Fribourg) proposant ce type de produits ainsi qu'un accueil de qualité pour les personnes transgenres, cela fait donc sens pour nous de leur laisser la priorité. Nos bénéficiaires seront donc réorientés vers ces lieux ou les boutiques en ligne.

Notre expertise continue à être de mieux en mieux reconnue dans le réseau, ce qui nous réjouit. Nous venons par exemple de rejoindre la plateforme trans du CHUV qui réunit deux fois par an des représentant-e-x-s des différents services concernés par la thématique. Nous

continuons de travailler au développement du réseau de professionnel·le·x·s de santé friendly, ainsi qu'à des collaborations avec différents partenaires.

5. Perspectives pour 2023

En 2023 nous souhaitons continuer à développer des documents d'information utiles pour les personnes trans et pour celles qui les accompagnent (mise à jour du guide administratif et création d'un guide général sur les transitions de genre) et notre réseau de prestataires transfriendly.

Nous allons aussi continuer à proposer des sensibilisations/formations sur la thématique trans, que ce soit à l'interne de PROFA ou auprès de différents organismes externes (il est par exemple prévu que nous reprenions la question de la formation dans les établissements de privation de liberté qui était jusque-là assurée par Agnodice).

Dominique Page, chargée de cours et membre du comité scientifique du MAS en TCC des Universités de Fribourg, Lausanne et Genève, nous a sollicités ainsi qu'Adèle Zufferey (fondation Agnodice) pour la mise en place de deux modules de formation sur les questions LGBT. Ces journées seront données courant mars à l'université de Fribourg.

Les demandes d'informations sur les chirurgies constituant une part importante des demandes qui nous parviennent, nous souhaitons aussi compléter nos connaissances sur les possibilités chirurgicales existant dans notre pays. Ces informations étant utiles pour les personnes trans de toute la Suisse, nous allons le faire en collaboration avec nos collègues des autres Pôles Trans.

Nous envisageons de faire circuler un questionnaire à l'ensemble de nos bénéficiaires afin de recueillir un certain nombre d'informations, principalement concernant les questions de chirurgies et de prestataires de soins rencontré·e·x·s dans le cadre de leur transition. Il s'agit d'un projet d'une certaine ampleur, nous verrons s'il nous semble réalisable sur l'année 2023.

6. OBJECTIFS 2023

- Mise à jour du guide administratif et assécurologique
- Création d'un guide général pour les bénéficiaires
- Collecte d'informations sur les possibilités chirurgicales d'affirmation de genre en Suisse
- Continuation du développement du réseau transfriendly
- Questionnaire aux bénéficiaires

Lausanne, janvier 2023

Yannick Forney et Sylvan Berrut
Collaborateurs Pôle Trans | Checkpoint Vaud